NORMAS DE TRABAJO

**En este vídeo hablaremos sobre las lecciones que hemos aprendido en relación con las normas de trabajo:**

**Primero, presentaremos rápidamente las normas de trabajo que decidimos aplicar al comienzo del proyecto:**

**Hemos definido 12 estándares, que son los siguientes:**

*1/ Cada participante deberá conectarse a la plataforma como mínimo 2 veces semanalmente para revisar las novedades y/o avisos tanto por parte del profesor o del resto de compañeros. Para confirmar la presencia de los integrantes, se creará un nuevo foro de conversación llamado “Asistencia”, en el cual cada vez que alguien se conecte, deberá concretar fecha y hora de conexión.*

Esta norma tiene como objetivo garantizar que todos los miembros del grupo proporcionen un trabajo regular durante todo el proyecto. Además, requiere que todo el grupo sea consciente de lo que está haciendo todo el mundo.

*2/Aunque la comunicación vía WhatsApp sea la más rápida, cómoda y directa; todos las decisiones o movimientos importantes han de estar reflejados en el foro. La citada plataforma de comunicación servirá para la apelación o exhortación para trabajar.*

El profesor no tiene acceso a nuestro grupo de WhatsApp, por lo que es importante que las decisiones tomadas queden registradas en la plataforma de comunicación en moodle, que es accesible al profesor para permitirle evaluarnos.

*3/ Dado al trilingüismo de nuestra cuadrilla, las conversaciones se podrán entablar en inglés, francés o castellano; siendo esta última la lengua por antonomasia.*

Charlotte, que está en Erasmus, no se siente muy cómoda con el español, pero es importante integrarla plenamente en el grupo.

*4/ Resultará necesaria la creación de un Drive para poder compartir todos los archivos. Habrá a su vez un coordinador para esta sección. Asimismo, un enlace a este figurará en el foro.*

Para que todos los miembros del grupo, así como el profesor, tengan acceso a todos los documentos relacionados con nuestro trabajo.

*5/ En caso de reunión presencial, esta se realizará en la ETSIAAB, en una ubicación a concretar por todos los partícipes.*

Lugar neutral, donde todos los participantes tienen acceso.

*6/ Extraordinariamente, se podrán celebrar reuniones online mediante Discord.*

Las reuniones en línea son convenientes durante las vacaciones, por ejemplo, o es difícil llegar a ESTIAAB.

*7/ Habrá un foro de sugerencias, cuya aportación será opcional.*

Esta norma anima a los miembros que deseen hacerlo a compartir sus sugerencias para hacer avanzar el proyecto.

*8/ Se abrirá un diario de seguimiento personal. Será preciso relatar todos los movimientos que se ejecuten.*

Esta norma permite destacar el trabajo de cada uno para permitir una distribución justa de las tareas a realizar.

*9/ Se podrán añadir o eliminar normas a lo largo del tiempo. Cualquiera podrá proponerlas, más para aceptarlas es necesario alcanzar la mayoría mediante votación. Siempre se abrirá un foro para ello.*

Las normas implementan y deben ser aprobados por al menos una mayoría del grupo y pueden evolucionar durante el proyecto.

*10/ Se elegirá un encargado de hacer un seguimiento del trabajo; un “tracking” de la producción.*

Esta persona es elegida por el grupo de entre las personas que desean llevar a cabo esta tarea. Este será el coordinador del grupo.

*11/ Si algún participante incumple alguna regla, tendrá dos avisos. El primero consistirá en una notificación al profesor de su infracción; la cual conllevará una penalización del 40% de la nota respecto al resto de compañeros. Podrá seguir siendo partícipe del equipo; a menos que vuelva infringir. Ello conllevará a la eliminación inmediata del conjunto.*

Las regulaciones son establecidas por los propios miembros del grupo, todas las normas deben respetarse bajo pena de sanciones.

*12/ Se eximirá de penalizaciones a los integrantes que no puedan cumplir las normas por motivos médicos única y exclusivamente.*

La salud es la única excusa para no cumplir con un estándar. No se lo deseamos a ningún miembro del grupo.

**Ahora que hemos presentado nuestras normas de trabajo y por qué fueron elegidos. En una segunda parte, hablaremos de lo que hemos aprendido del logro de estas normas de trabajo.**

Estas normas fueron seguidas por todo el grupo durante todo el proyecto. Con un poco de retrospectiva, nos damos cuenta de que este es un paso clave en el éxito de un proyecto. Esta es una fase que casi nunca se lleva a cabo en el trabajo que se realiza en la universidad. Sin embargo, permite establecer reglas y acordar desde el principio los requisitos de comportamiento para realizar el trabajo en grupo. Las normas de trabajo nos obligaron a trabajar regularmente en el proyecto. También ayudan a evitar conflictos en el grupo en caso de un problema. Trabajar en grupos de 5 no es algo fácil, por lo que la creación de normases obligatoria.

Para que las normas de trabajo se definan correctamente, deben definirse primero, al comienzo del proyecto y deben llevarse a cabo de manera colaborativa para que todos en el grupo se adhieran a estas normas de trabajo. Luego, si las necesidades y requisitos cambian a medida que avanza el proyecto, se pueden actualizar o modificar, si la mayoría de los miembros del grupo están a favor del cambio.

Para nuestro grupo, habíamos identificado claramente los puntos cruciales a los que deberían dirigirse estas normas, porque no necesitábamos cambiarlas durante el proyecto. Además, nos ha permitido avanzar eficazmente en nuestro trabajo. Ninguno de los miembros del grupo se ha desviado de las normas definidas.

Por lo tanto, establecer normas al comienzo de un proyecto grupal es una buena actitud para adoptar para una buena gestión del equipo de trabajo. Sería relevante en el futuro tomarse el tiempo para definir normas para cada uno de los próximos proyectos grupales.